АДМИНИСТРАЦИЯ ИРБИТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28.04.2018 № 302-ПА
г. Ирбит

О проведении ежегодного конкурса по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании

С целью дальнейшего развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения его эффективности на предприятиях и в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Ирбитского муниципального образования, в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 05.05.2010 года № 385-УГ «О мерах, предпринимаемых в системе социального партнерства в Свердловской области в сложившихся экономических условиях в 2010-2011 годах» и, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Ирбитского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести конкурс среди предприятий и организаций, расположенных на территории Ирбитского муниципального образования, на лучшую организацию по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений по итогам 2016-2017г.г.

2. Утвердить:

1) состав комиссии по проведению ежегодного конкурса по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании (Приложение № 1);

2) Положение по проведению ежегодного конкурса по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании (Приложение № 2);

3) форму «Заявка на участие в конкурсе по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании за 2016-2017г.г. для организаций внебюджетной сферы» (Приложение № 3);

4) форму «Заявка на участие в конкурсе по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании за 2016-2017г.г. для организаций бюджетной сферы» (Приложение № 4).

3. Настоящее Постановление опубликовать в газете «Родники ирбитские».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ирбитского муниципального образования (по социальным вопросам) Кочегарова В.Г.

Глава Ирбитского
муниципального образования А.В.Никифоров

Приложение № 1
к постановлению администрации
Ирбитского МО
от 28.04.2018 № 302-ПА

Состав комиссии
по проведению ежегодного конкурса по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании

Председатель комиссии:

Кочегаров В.Г. – заместитель главы администрации Ирбитского МО (по социальным вопросам).

Члены комиссии:

со стороны администрации

Леонтьева М.М. – заместитель главы администрации Ирбитского МО (по экономике и труду)

со стороны профсоюзных организаций:

Ковязина Н.В. – председатель Ирбитской районной организации профсоюза работников АПК РФ; председатель координационного совета профсоюзов ирбитского МО.

Перминова В.Г. – председатель Ирбитской районной организации работников образования и науки.

Новгородова О.В. - председатель Райкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

со стороны работодателей:

Деменьшин О.А. – председатель Ирбитского филиала Союза промышленников и предпринимателей;

Приложение № 2
к постановлению администрации
Ирбитского муниципального
образования
от 28.04.2018 №302-ПА

Положение по проведению ежегодного конкурса по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании

Статья 1. Цели и задачи конкурса

1. Основная цель конкурса – развитие и совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышение эффективности социального партнерства в сфере труда на территории Ирбитского муниципального образования.

2. Основными задачами конкурса являются:

1) изучение и распространение положительного опыта в заключение коллективных договоров, содержащих положения социальной направленности и обеспечивающих создание условий для повышения уровня жизни работников;

2) создание условий для развития и совершенствования форм социального партнерства, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

3) активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

Статья 2. Порядок проведения конкурса

1. Конкурс проводится по трем группам (номинациям):

1) среди организаций внебюджетной сферы экономики любой формы собственности (промышленность, агропромышленный комплекс);

2) среди организаций - субъектов малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей, ЖКХ и предприятий потребительского рынка;

3) среди организаций бюджетной сферы.

2. Заявки на участие в конкурсе по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании для организаций внебюджетной сферы с пояснительной запиской по пунктам 10,12,13,14,17 и заявки на участие в конкурсе по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании для организаций бюджетной сферы подаются в отдел экономики и труда администрации Ирбитского МО в срок до 15.05.2018 года. Подведением итогов конкурса занимается комиссия, состав которой утверждается постановлением администрации Ирбитского муниципального образования. В своей работе комиссия руководствуется настоящим Положением.

3. Подведение итогов конкурса проводится до 12.06.2018 года.

4. Результаты конкурса на лучший коллективный договор оцениваются по пятибалльной системе (до 5) с учетом основных показателей социально-экономического развития коллектива, достигнутых в период проведения конкурса по следующим показателям:

1) проведение аттестации рабочих мест, специальная оценка условий труда;

2) направление средств на мероприятия по охране труда.

Для организаций внебюджетной сферы наличие дополнительных обязательств оценивается по двухбалльной системе (до 2 баллов) за каждый следующий показатель:

1) наличие в организации комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, его заключения и контроля;

2) регистрация коллективного договора в органе по труду в установленные законодательством сроки;

3) отсутствие в организации просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам.

4) увеличение объемов производства за счет внедрения новых технологий и техники, передового опыта, эффективной организации производства;

5) рост производительности труда;

6) рост среднемесячной заработной платы;

7) условия оплаты труда, в т.ч. размер минимальной оплаты труда не ниже прожиточного минимума;

8) обеспечение занятости работников и населения на основе сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест;

9) организация профессионального обучения работающих за счет средств работодателя;

10) поддержка работающей молодежи и детей работников организаций на основе создания условий для их развития и досуга;

11) социальная поддержка и закрепление молодых специалистов на производстве (предоставление кредитов на приобретение и строительство жилья, улучшение социально-бытовых условий);

12) дополнительные оплачиваемые отпуска;

13) единовременные вознаграждения.

Для организаций, относящихся к бюджетной сфере, наличие дополнительных обязательств оценивается по двухбалльной системе за каждый следующий показатель:

1) рост среднемесячной заработной платы;

2) условия оплаты труда, в т.ч. размер минимальной оплаты труда не ниже прожиточного минимума;

3) обеспечение занятости работников и населения на основе сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест;

4) организация профессионального обучения работающих за счет средств работодателя;

5) направление средств на мероприятия по охране труда;

6) дополнительные оплачиваемые отпуска;

7) единовременные вознаграждения.

5. Предприятия и организации, не имеющие коллективных договоров или допустившие несчастные случаи на производстве, к конкурсу не допускаются.

Статья 3. Подведение итогов и награждение участников конкурса

1. Итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией по представленным работодателями совместно с профсоюзными организациями или иными представителями трудовых коллективов заявками на участие в конкурсе коллективных договоров за 2016-2017г.г.

2. Подведение итогов конкурса, определение его победителей и наиболее активных участников конкурса проводится конкурсной комиссией.

Победителями конкурса объявляются стороны социального партнерства, которые набрали наибольшее количество баллов. При равенстве баллов решение принимается главой Ирбитского муниципального образования.

Возможно награждение победителей Почетными грамотами и Благодарственными письмами Главы Ирбитского МО в соответствии с порядком, утвержденным Главой Ирбитского МО.

Приложение № 3
к постановлению администрации
Ирбитского МО
от 28.04.2018 № 302-ПА

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе по развитию коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании за 2016-2017г.г. для организаций внебюджетной сферы и организаций субъектов малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств

_____

Наименование организации

№ п/п	Показатели	Ед. измер.	Максимальное кол-во баллов	Факт 2017г.	Факт 2016г.	Факт 2017г. к 2016г., в %	Баллы
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Среднесписочная численность работников	чел.	X				X
2.	Среднемесячная заработная плата	руб.	X				X
3.	Наличие комиссии для ведения коллективных переговоров, контроля за соблюдением кол. договора.	да/нет	2		X	X	
4.	Регистрация коллективного договора	№, дата регистрации	2				
5.	Увеличение объемов производства	%	2				
6.	Рост производительности труда	%	2				
7.	Наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы	тыс. руб.	5		X	X	
8.	Рост среднемесячной заработной платы за год	%	2				
9.	Условия оплаты труда						
9.1.	Размер минимальной оплаты труда в организации (согласно Соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области)	руб.	2		X	X	
9.2.	Размер доплат за работу в особых условиях:	руб.	X				X
	- ночное время	%	5		X	X	
	- тяжелые работы	%	5		X	X	
	- вредные и опасные условия	%	5		X	X	
	- совмещение профессий	%	2		X	X	
10.	Создано новых рабочих	%	2		X	X	

	мест, % от общего числа						
11.	Направлено средств работодателя на повышение квалификации работников в расчете на 1 человека	руб./чел.	до 2				
12.	Специальная оценка условий труда	%	до 5			X	
13.	Направлено средств на охрану труда, всего	руб.	X				X
13.1.	В расчете на одного работника	руб./чел.	до 5				
14.	Направлено средств на социальные мероприятия (на какие цели указать в пояснительной записке)	руб.	X				X
14.1	В расчете на одного работника	руб./чел.	2				
14.2.	Направлено средств на решение жилищных вопросов	руб./чел.	2				
14.3.	Направлено средств на организацию досуга и отдыха работников и их детей	руб./чел.	2				
15.	Дополнительные оплачиваемые отпуска (указать за что)		X				
15.1.	За стаж работы	Да/нет	до 2		X	X	
15.2.	За ненормированный рабочий день	Да/нет	до 2		X	X	
15.3.	За вредные условия труда	Да/нет	до 2		X	X	
15.4.	За другие условия (указать за что)	Да/нет	до 2		X	X	
16.	Единовременные вознаграждения (какая сумма? Всего выплат за 2 года)	X		X			
16.1.	За стаж работы	Да/нет.	2		X	X	
16.2.	К праздничным датам	Да/нет	2		X	X	
16.3.	К юбилею работника	Да/нет	2		X	X	
16.4.	Материальная помощь работникам	Да/нет	2		X	X	
17.	Социальные гарантии для молодых семей, женщин.	Да/нет	2		X	X	

Примечание: обязательное условие предоставление заявки с пояснительной запиской и соглашение по охране труда.

Руководитель:

Председатель профкома:

Приложение № 4
к постановлению администрации
Ирбитского МО
от 28.04.2018 № 302-ПА

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе по развитию коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений в Ирбитском муниципальном образовании за 2016-2017г.г. для организаций бюджетной сферы

_____

Наименование организации

п/п	Показатели	Ед. измер.	Максимальное кол-во баллов	Факт 2017г.	Факт 2016г.	Факт 2017г. к 2016г., в %	Балл
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Среднесписочная численность работников	чел.	X				X
2.	Среднемесячная заработная плата	руб.	X				X
3.	Наличие комиссии для ведения коллективных переговоров, контроля за соблюдением кол. договоров.	да/нет	5		X	X	
4.	Регистрация коллективного договора	№, дата регистрации	2				
5.	Наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы	тыс. руб.	2		X	X	
6.	Рост среднемесячной заработной платы за год	%	2				
6.1.	Создано новых рабочих	Ед.	X				X
6.2.	Создано новых рабочих мест, % от общего числа работающих	%	2		X	X	
7.	Количество работников повысивших свою квалификацию	Чел.	X				X
7.1.	Процент от общего числа работающих	%	2				
8.	Аттестовано рабочих мест, специальная оценка условий труда	%	до 5			X	
9.	Направлено средств на охрану труда, всего	руб.	X				X
9.1.	В расчете на одного работника	руб./чел.	до 5				
10.	Дополнительные оплачиваемые отпуска (указать за что)						
		Да/нет	2		X	X	
11.	Единовременные вознаграждения (указать за что)	X					X
		Да/нет	2		X	X	
12.	Направлено средств на организацию досуга и отдыха работников и их детей	руб./чел	2				
13.	Направлено средств на социальные мероприятия	руб.	X				X

Примечание: обязательное условие предоставление заявки с пояснительной запиской и соглашение по охране труда.

Руководитель:

Председатель профкома: