

**Реализация выполнения мероприятий,
направленных на сохранение
и развитие занятости
различных категорий граждан
в 2019 году
и прогнозы на 2020 год.**



ГКУ «Ирбитский ЦЗ»

Распоряжением от 30 декабря 2018 года №3025-р утверждены:

- Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года и план организации этого обучения.

Программа призвана создать экономические и социальные условия, исключая дискриминацию граждан предпенсионного возраста в связи с изменением пенсионного законодательства. Они смогут продолжать трудовую деятельность, как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками. Предполагается, что к концу 2024 года обучение пройдут не менее 450 тысяч человек.

Для Свердловской области установлен показатель по обучению 1468 граждан предпенсионного возраста ежегодно до 2024 года.



Т.Голикова сказала: *Упомянутая программа в первую очередь нацелена на обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста и призвана дать гражданам предпенсионного возраста возможность осваивать новые способы решения профессиональных задач, которые связаны с техническими и технологическими вызовами.*

Стоимость такой программы составила не более 54 065 рублей за курс обучения.

Незанятые граждане, которые проходили переобучение по направлению служб занятости, имели возможность получать стипендию в размере МРОТ, в 2019 году это 11 280 рублей, плюс районный коэффициент за месяц обучения.



Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста осуществлялась в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

В 2019 году, в данном мероприятии, приняли участие всего 66 человек.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в Свердловской области реализуется в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 27 февраля 2019 г. N 138-ПП и осуществляется в 2 формах:

- 1) предоставления юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, **субсидий** из областного бюджета на реализацию указанных мероприятий (далее - предоставление субсидий на обучение).

В 2019 году прошли обучение по данной форме - 23 человека.



В рамках предоставления субсидий на обучение заключены соглашения с 3 предприятиями:

АО «Ирбитский молочный завод» - организовано обучение сотрудников предприятия по программе повышения квалификации *«Развитие наставничества старшего поколения на предприятии, система обучения на рабочих местах»* - 13 чел.

СПК им. Жукова - организовано обучение сотрудников предприятия по программам: повышения квалификации *«Развитие наставничества старшего поколения на предприятии, система обучения на рабочих местах»* - 4 чел. и переподготовки *«Стропальщик»* - 3 чел.;

СПК Колхоз Дружба - организовано обучение сотрудников предприятия по программам: повышения квалификации *«Охрана труда работников предприятий»* - 2 чел., и переподготовки *«Техносферная безопасность»* - 1 чел..

В целях финансового обеспечения затрат на реализацию мероприятий этим предприятиям было перечислено
- 356100 рублей.



2) направления центрами занятости лиц предпенсионного возраста, обратившихся для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее - обучение по направлению центра занятости).

По второй форме прошли обучение - 43 человека, из них со стипендией (12 972 рубля в месяц) - 9 человек.

На обучение данных граждан затрачено
- ***930 264,740рублей.***

Ключевым показателем эффективности реализации

Программы будет доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85%.



Обучение по направлению центра занятости организуется по широкому спектру специальностей. В рамках данного мероприятия приступили к обучению 14 человек, жители МО Ирбитский район, по программам переподготовки:

- 1) Бухгалтер - 5 чел.,
- 2) Повар - 1 чел.,
- 3) Менеджер социально-культурной деятельности - 1 чел.,
- 4) Контролер технического состояния автотранспортных средств - 1 чел.,
- 5) Парикмахер - 1 чел.,
- 6) Кладовщик - 2 чел.,
- 7) Специалист по организации общественного питания - 1 чел.,
- 8) Оператор котельной - 1 чел.,
- 9) Специалист по охране труда - 1 чел.,



Являясь жителями МО Ирбитский район, они продолжают работать в организациях:

- 1) ИП Лукина Тамара Викторовна;
- 2) ООО Агрофирма "Нива";
- 3) МКОУ Пьянковская основная общеобразовательная школа;
- 4) МБУ Централизованная клубная система Ирбитского МО;
- 5) АО Почта России;
- 6) МУП МО "Водоканал-Сервис";
- 7) ООО "Печатный Вал";
- 8) Управление судебного Департамента СО;
- 9) МБДОУ «Детский сад № 5»



С 2020 года некоторые мероприятия национального проекта «Демография» претерпят изменения.

Программа расширяется с точки зрения охвата участников.

Если сейчас обучение проходят граждане только предпенсионного возраста - за 5 лет до наступления общеустановленного возраста выхода на пенсию, то с 2020 года профессиональное обучение предусмотрено для граждан в возрасте от 50 лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, а также для граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность и обратившихся в органы службы занятости.

В Свердловской области на реализацию мероприятий в 2020 году предусмотрено более 120,8 млн. рублей.

Установлен целевой показатель - 1479 человек.

Средняя стоимость обучения 1-го человека за курс обучения - не более 53 400 рублей.



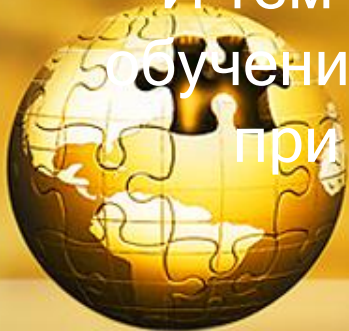
Обучение женщин будет проходить в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет",

так же национального проекта *"Демография"*.

В Свердловской области планируется мероприятие:

«Организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, а так же женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

И тем и другим женщинам, для того чтобы попасть на обучение, нужно будет обратиться в службу занятости, и при этом им не понадобится регистрироваться в качестве безработных.



- Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и сейчас могли пройти обучение по направлению службы занятости.
- В 2019 году, прошли обучение по направлению центра занятости 33 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.
- Они обучались по профессиям:
 - специалист по управлению персоналом ;
 - специалист по закупкам;
 - специалист по охране труда;
 - младший воспитатель,
 - повар,
 - оператор ЭВМ ,
 - парикмахер;
 - маникюрша ,



Для Свердловской области на 2020 год
установлен показатель по обучению женщин, данной
категории, - 1404 человека,

На реализацию мероприятий в 2020 году
предусмотрено более 82,7 млн. руб.

Средняя стоимость обучения 1-го человека за курс
обучения - не более 46 300 рублей.

*Мамы дошкольников, не состоящие в трудовых
отношениях и направленные на обучение службами
занятости, будут получать стипендию в размере
минимального размера оплаты труда, увеличенную на
районный коэффициент.*

Критерием эффективности при этом будет являться
обязательное трудоустройство мамы после обучения.
Не менее 85% от количества обученных.



- Приказом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определено достижение национальных целей развития Российской Федерации.
- Для реализации Указа Президента Российской Федерации на федеральном уровне разработан и утвержден национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» (протокол от 24.09.2018 № 12).
- Одной из составляющих регионального проекта является мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников предприятий.
- Мероприятие по обучению работников призвано повысить профессионально-квалификационный потенциал *работающих граждан* в условиях реализации мероприятий по повышению производительности труда, а также способствовать сохранению занятости работников и социальной стабильности путем достижения новой занятости (трудоустройства) *высвобождаемых работников*.



Постановлением Свердловской области от 25 апреля 2019 г.

№ 265-ПП утвержден

«Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

Реализация мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда осуществляется в форме предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность на территории Свердловской области и участвующим в национальном проекте *"Производительность труда и поддержка занятости"* (далее - национальный проект).

На реализацию мероприятий в 2020 году установлен целевой показатель **310 человек** и предусмотрено более **21,2 млн. рублей**.

Средняя стоимость обучения 1-го человека за курс обучения (не более 2 месяцев) -

не более **51 900 рублей**.



Обучение работников за счет средств субсидии организуется:

- 1) под потребность производства (обучение квалифицированных и высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов предприятия);
- 2) под потребности рынка труда (обучение высвобождаемых работников) в целях трудоустройства после высвобождения.

По мероприятию установлено значение показателя результативности предоставления субсидии:

доля работников, трудоустроенных (сохранивших занятость) на конец года, в котором предоставлена субсидия, в общей численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятия,

не менее 85%.



Субсидии предоставляются центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости **заявку на предоставление субсидии**, прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии.

Предоставление субсидии на финансовое обеспечение затрат для организации обучения работников осуществляется *по следующим направлениям:*

- *оплата стоимости обучения работников* (предприятия организуют самостоятельное заключение договоров на обучение работников с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в том числе при организации обучения работников в другой местности;

Стоимость обучения по образовательной программе за весь курс обучения (не более 2 месяцев) **не более 51 900 рублей** за одного работника за курс обучения;



- **оплата расходов на проезд** к месту обучения в другую местность и обратно (в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (*не более 10 000 рублей* на одного работника));
- **оплата расходов на выплату суточных** в период обучения в другой местности за 1 месяц обучения (*не более 3000 рублей* из расчета не более 100 рублей в сутки);
- **оплата расходов по найму жилого помещения** за время пребывания в другой местности в течение 1 месяца обучения (*не более 33 000 рублей* на одного работника - из расчета не более 1100 рублей в сутки);
- **выплата стипендии работникам** (в случае, если работники в период реализации мероприятия находятся под риском увольнения: в отношении данных работников введен режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы).



От МО город Ирбит и МО Ирбитский район
в эту программу вошли два предприятия:
АО «Ирбитский молочный завод»
и ООО «Агрофирма Ирбитская».
Эти предприятия в 2020 году
планируют обучение своих работников:

АО «Ирбитский молочный завод» - *30 человек,*
ООО «Агрофирма Ирбитская» - *19 человек.*



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

