**Протокол № 3**

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования и урегулированию конфликта интересов**

пгт. Пионерский 01.06.2022 г.

**Присутствовали:** Завьялова Татьяна Олеговна, заместитель главы администрации, председатель комиссии; Леонтьева Мария Михайловна, заместитель главы администрации Ирбитского муниципального образования, заместитель председателя комиссии; Худорожкова Мария Сергеевна, ведущий специалист юридического отдела администрации Ирбитского муниципального образования, секретарь комиссии.

**Члены комиссии:** Новгородова Ольга Владимировна, председатель райкома районной организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; Худорожкова Ольга Ивановна, заведующая организационного отдела администрации Ирбитского муниципального образования; Волков Алексей Викторович, начальник юридического отдела администрации Ирбитского муниципального образования; Ломаева Елена Георгиевна, директор представительства ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет» в г. Ирбите; Новгородова Юлия Сергеевна, преподаватель ГБПОУ СО «Ирбитский гуманитарный колледж»; Кузеванова Наталья Михайловна, представитель Общественной палаты Ирбитского муниципального образования.

**Отсутствовали:** Боярникова Светлана Викторовна, депутат Думы Ирбитского муниципального образования.

***Завьялова Т.О.***Уважаемая комиссия, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями), статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и регулированию конфликта интересов» от 21.07.2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений» Федерального закона «О противодействии коррупции» создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия), утвержденная Решением Думы Ирбитского муниципального образования от 28.11.2018 года № 193.

**Повестка дня:**

1. О рассмотрении уведомления непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главным бухгалтером МКУ «Служба субсидий Ирбитского муниципального образования», поданное директором МКУ «Служба субсидий Ирбитского муниципального образования».

***Завьялова Т.О***. Прошу принять решение о порядке голосования

РЕШИЛИ:

1. Принимать решение путем открытого голосования, по вопросам, вынесенным на заседание комиссии.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ: «за»-9, «против» -0, «воздержался»-0.

***Худорожкова М.С.*** В адрес комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования и урегулированию конфликта интересов поступило уведомление от директора МКУ «Служба субсидий Ирбитского муниципального образования» о том, что главный бухгалтер данного учреждения не предоставил сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своего супруга и несовершеннолетних детей, за период 2021 года. Также выявлен факт непредставления аналогичной справки за период 2020 года, за периоды с 2016 года по 2019 год справки были предоставлены и имеются в личном деле сотрудника. Письменных объяснений по факту непредставления сведений дано не было и в личном деле отсутствуют.

В МКУ «Служба субсидий Ирбитского муниципального образования» действует перечень должностей, при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденный приказом от 10.05.2016 года № 4 «О реализации мер предупреждения коррупции в МКУ «Служба субсидий Ирбитского МО», в соответствии с которым главный бухгалтер обязана предоставлять справку о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Главный бухгалтер была ознакомлена с приказом под подпись.

***Завьялова Т.О.*** В соответствии со статьей 81 п. 7.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено увольнение за данное коррупционное правонарушение.

Согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена дисциплинарная ответственность, в том числе в виде увольнения, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Главным бухгалтером предоставлена справка о постановке на учет по беременности, в соответствии со статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается.

Главным бухгалтером МКУ «Служба субсидий Ирбитского МО» совершено коррупционное правонарушение, за которое должны быть применены меры ответственности.

**РЕШИЛИ:** С учетом всех перечисленных обстоятельств комиссия рекомендует:

1. объявить проверку по факту непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и имущественных обязательствах за 2020 и 2021 года на себя, своего супруга и несовершеннолетних детей, с письменными разъяснениями;
2. привлечь главного бухгалтера к дисциплинарной ответственности в виде выговора;
3. запросить у главного бухгалтера справки о доходах, расходах, об имуществе и имущественных обязательствах за период 2020 и 2021 года на себя, своего супруга и несовершеннолетних детей, с предоставлением данных сведений в течение месяца.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ: «за»-9. «против» -0, «воздержался»-0.

2. О рассмотрении Уведомления о выполнения ей иной оплачиваемой деятельности, на признаки личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов:

1. заместителя главы администрации Ирбитского муниципального образования;
2. заведующей архивным отделом администрации Ирбитского муниципального образования;
3. ведущего специалиста Думы Ирбитского муниципального образования.

***Завьялова Т.О***. Прошу принять решение о порядке голосования

**РЕШИЛИ:**

1. Принимать решение путем открытого голосования, по вопросам, вынесенным на заседание комиссии

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ: «за»-9, «против» -0, «воздержался»-0.

Нам необходимо установить факт наличия личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо ее отсутствие.

***Волков А.В.*** Хочу напомнить, что мы понимаем под конфликтом интересов ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Как мы понимаем из данного определения необходимо учитывать, что личная заинтересованность муниципального служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья служащего, его родственников.

Определение круга лиц, с выгодой которых может быть связана личная заинтересованность служащего, используется термин «родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего».

***Леонтьева М.М.*** В данных случаях личная заинтересованность муниципального служащего, так же в отношении третьих лиц, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) отсутствует.

***Завьялова Т.О.*** Поступило предложение, принять решение об отсутствии факта личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении иной оплачиваемой деятельности, следующих муниципальных служащих:

1) заведующей архивным отделом администрации Ирбитского муниципального образования;

2) ведущего специалиста Думы Ирбитского муниципального образования.

Прошу принять решение.

**РЕШИЛИ:**

Личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении иной оплачиваемой деятельности, отсутствует.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ: «за»-9, «против» -0, «воздержался»-0

***Худорожкова М.С.*** На основании заявления Завьяловой Татьяны Олеговны, председателя комиссии о рассмотрении вопроса ее уведомления об иной оплачиваемой деятельности, без ее участия, в связи с возникновением прямой личной заинтересованности муниципальных служащих, которая может привести к конфликту интересов. Рассмотрим вышеуказанный вопрос без участия Завьяловой Т.О.

Заместитель главы администрации Ирбитского муниципального образования, заместитель председателя комиссии, будет председательствующим при рассмотрении вопроса уведомления об иной оплачиваемой деятельности, без ее участия, в связи с возникновением прямой личной заинтересованности муниципальных служащих, которая может привести к конфликту интересов.

***Леонтьева М.М.*** В адрес комиссии поступило уведомление Завьяловой Т.О. об иной оплачиваемой деятельности. Прошу принять решение об отсутствии факта личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении иной оплачиваемой деятельности.

**РЕШИЛИ:**

Личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении иной оплачиваемой деятельности Завьяловой Т.О., отсутствует.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ: «за»-8, «против» -0, «воздержался»-0.

***Леонтьева М.М.*** Прошу пригласить Завьялову Т.О. для дальнейшего участия в заседании комиссии.

**РЕШИЛИ:**

1. Установить, что факт личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении иной оплачиваемой деятельности, отсутствует у следующих муниципальных служащих:

1) заместителя главы администрации Ирбитского муниципального образования;

2) заведующей архивным отделом администрации Ирбитского муниципального образования;

3) ведущего специалиста Думы Ирбитского муниципального образования.

2. Рекомендовать главе Ирбитского муниципального образования и руководителям органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования, специалисты которых направляли уведомления о иной оплачиваемой деятельности, учесть решение комиссии.