Приложение № 1
К Постановлению Главы
Ирбитского МО
от 14.06.2013 г. № 250-ПГ

План мероприятий («дорожная карта»)
по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в Ирбитском муниципальном образовании

Глава 1. Общее описание «Дорожной карты»

1. План мероприятий ("дорожная карта") по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в Ирбитском муниципальном образовании (далее - "дорожная карта") направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры Ирбитского муниципального образования.

2. Целями "дорожной карты" являются:

1) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Ирбитском муниципальном образовании;

3. Сроки реализации "дорожной карты" - 2013 - 2018 годы.

Глава 2. Целевые показатели (индикаторы), характеризирующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ирбитского муниципального образования

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 1

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013г	2014г	2015г	2016г	2017г	2018г
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Ирбитского муниципального образования к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процентов	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0
2	Численность работников	человек	235	235	235	235	235	235

	муниципальных учреждений культуры Ирбитского муниципального образования (учитываются работники списочного состава в муниципальных учреждениях культуры - численность взята по уровню среднесписочной численности списочного состава за 2012 год)							

Глава 3. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) в ирбитском муниципальном образовании, являются:

1) установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры в Ирбитском муниципальном образовании, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года N 584-УГ "О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07 мая 2012 года N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 07 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 07 мая 2012 года N 600 "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", от 07 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 07 мая 2012 года N 602 "Об обеспечении межнационального согласия", от 07 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

Глава 4. Основные мероприятия, направленные на совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры и обеспечивающие достижение важнейших целевых показателей (индикаторов)

Таблица 2

№	Мероприятие	Результат	Сроки	Ответственный

п/п			исполнения	исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Изменение типов учреждений, нормативно правовые акты главы Ирбитского муниципального образования, локальные акты Управления культуры Ирбитского муниципального образования	ежегодно	Управление культуры Ирбитского муниципального образования
2	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, находящихся в ведении Управления культуры Ирбитского муниципального образования	Постановление Главы Ирбитского муниципального образования	2013 год	Управление культуры Ирбитского муниципального образования
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
3	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры Ирбитского муниципального образования по	Распоряжение Управления культуры Ирбитского муниципального образования	2013 год	Управление культуры Ирбитского муниципального образования

	оценке результатов реализации «дорожной карты»			
Сопровождение «дорожной карты»				
4	Предоставление отчетов по исполнению «дорожной карты» в Министерсто культуры Свердловской области	отчет	Один раз в полуго-дие	Управление культуры Ирбитского муниципального образования
5	Внесение изменений в «дорожную карту»	Постановление главы Ирбитского муниципального образования	По мере необхо-димости	Управление культуры Ирбитского муниципального образования

Глава 5. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений культуры.

Таблица 3

№ п/п	Наименование	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 Годы	20 20 го
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Категория работников: работники учреждений культуры										

1	Средняя заработная плата по экономике Свердловской обасти, рублей	25715	28365	31712	35264	39002	43136	47708	31780	37
2	Темп роста к предыдущему гому, процентов	X	110,3	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	X	
3	Среднесписочная численность работников, человек	235	235	235	235	235	235	235	X	
4	Среднемесячная заработная плата, рублей	10685	15913	20581	25990	32138	39340	47708	20828	30
5	Темп роста среднемесячной заработной платы к предыдущему году, процентов	X	149	129	126	123	122	121	X	
6	Соотношение к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов	42,0	56,0	65,0	74,0	82,0	91,0	100	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	
8	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финанирования для достижения целевых показателей, тыс. руб. (п.3 х п.4 х п.7 х 12/1000)	42398,5 <*>	58426,8	75566,0	95425,9	117999,2	144442,3	175166,6	229418,7	66
9	Планируемый размер фонда оплаты труда за счет средств консолидированного бюджета Ирбитского муниципального образования, тыс. рублей	42398,5 <*>	45848,3	52725,6	59580,0	67921,2	79467,8	101718,8	158153,9	40
10	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году (пункт 8 по графе соответствующего года минус пункт 8 за 2012 год), тыс. рублей, в том числе:	X	16028,3	33167,5	53027,4	75600,7	102043,8	132768,1	X	
11	прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году за счет средств консолидированного бюджета Ирбитского муниципального	X	3449,8	10327,1	17181,5	25522,7	37069,3	59320,3	X	

	образования (пункт 9 по графе соответствующего года минус пункт 9 за 2012 год), тыс. рублей									
12	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб. (п.16 х 30%)	X	4808,5	9950,3	15908,2	22680,2	30613,1	39830,4	30667,0	12
13	За счет средств фонда обязательного медицинского страхования, тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14	За счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15	За счет иных источников, включая корректировку консолодированного бюджета Ирбитского муниципального образования на соответвующий год, тыс. руб. (пункт 8 – пункт 9)	0,0	12578,5	22840,4	35845,9	50078,0	64974,5	73447,8	71264,8	25
16	Итого объем средств, предусмотренный на повышение олаты труда, тыс. рублей (пункт 11+ пункт 13 + пункт 14 + пункт 15)	0,0	16028,3	33167,5	53027,4	75600,7	102043,8	132768,1	102223,2	41
17	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (пункт 12/ пункт 16 х100)	0,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	X	
18	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, тыс. рублей (пункт 10 – пункт 11)	X	12578,5	22840,4	35845,9	50078,0	64974,5	73447,8	71264,8	25

<*> Фактические расходы на оплату труда работников культры Ирбитского муниципального образования