Приложение № 1

к постановлению администрации

Ирбитского муниципального

образования

от 30.12.2022 г. № 1062-ПА

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Ирбитского муниципального образования и противодействие коррупции**

**в Ирбитском муниципальном образовании до 2027 года»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Ирбитского муниципального образования |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2023-2027гг |
| Цели и задачи муниципальной программы | **Цель 1:** Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления направленного на обеспечение социально – экономического развития Ирбитского муниципального образования  **Задачи:**   1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Ирбитского муниципального образования в сфере кадровой политики 2. Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Ирбитского муниципального образования; 3. Формирование резерва управленческих кадров муниципальных служащих в Ирбитском муниципальном образовании.   4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.  **Цель 2:** Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Ирбитского муниципального образования.  **Задачи:** 1. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе;  2. Обеспечение условий для осуществления органами местного самоуправления Ирбитского муниципального образования полномочий по реализации соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих на территории Ирбитского муниципального образования;  3. Формирование системы антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного мировоззрения, гражданским инициативам, направленным на противодействие коррупции в Ирбитском муниципальном образовании. |
| Перечень подпрограмм муниципальной программы  (при их наличии) | Подпрограмма 1: «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Ирбитского муниципального образования до 2027 года»  Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в Ирбитском муниципальном образовании до 2027 года» |
| Перечень основных целевых показателей | 1.Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и законодательством Свердловской области о муниципальной службе принятых от общего количества правовых актов предусмотренных к принятию.  2. Доля муниципальных служащих, принявших участие в консультационно-практических семинарах, от общего количества муниципальных служащих.  3. Количество правовых семинаров для муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования, в рамках «Правового всеобуча».  4. Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих подлежащих аттестации.  5. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку.  6. Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров Ирбитского муниципального образования.  7. Количество граждан, получивших меры социальной поддержки в период целевого обучения.  8. Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования, допустивших нарушения требований антикоррупционного законодательства;  9.Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества запланированных заседаний комиссии  10. Доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу по конкурсу и из кадрового резерва, от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы в текущем году;  11. Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих обязанных предоставлять такие сведения;  12. Количество поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими. |
| Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, руб. | ВСЕГО: 2 551 831,0  в том числе: 2023 год- 499500,0;  2024 год- 552331,0;  2025 год- 500000,0;  2026 год- 500000,0;  2027 год- 500000,0.    Из них:  местный бюджет:  в том числе: 2023 год- 500000,0;  2024 год- 552331,0;  2025 год- 500000,0;  2026 год- 500000,0;  2027 год- 500000,0.  областной бюджет:  в том числе: 2023 год-0;  2024 год- 0;  2025 год-0;  2026 год-0;  2027 год-0.    федеральный бюджет:  в том числе: 2023 год-0;  2024 год- 0;  2025 год-0;  2026 год-0;  2027 год-0.  Внебюджетные источники:  в том числе: 2023 год-0;  2024 год- 0;  2025 год-0;  2026 год-0;  2027 год-0. |
| Адрес размещения программы в сети Интернет | www.irbitskoemo.ru |

**Раздел 1. Характеристики и анализ текущего состояния сферы**

**социально-экономического развития Ирбитского муниципального образования**

Совершенствование правовых основ организации и функционирования местного самоуправления, уточнение его места и роли в структуре органов власти является закономерным этапом в развитии органов государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

[Указом](consultantplus://offline/ref=AF13CAC2FA48E6594CB1A2F695C906E830DEF4261707515B1FD5237E945BS0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Основой реформирования муниципальной службы области явилась областная государственная [программа](consultantplus://offline/ref=AF13CAC2FA48E6594CB1BCFB83A558E230D7A3281200590A418A7823C3B949131CDC1B7F0B59380511B74553S8M) Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП (ред. от 27.09.2022) «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2027 года», направленная на обеспечение непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы в Свердловской области, формирование кадрового обеспечения реформы местного самоуправления.

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в Свердловской области являются важнейшими ресурсами регионального развития. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность государственного и муниципального управления, успешность социально-экономического развития региона.

Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов (ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Фактическая численность муниципальных служащих в Ирбитском муниципальном образовании составляет на 1 июля 2022 года 108 человек. За период с 2019 года по 2022 года произошло качественное улучшение состава муниципальных служащих по большинству показателей. Это обусловлено проведением реформы муниципальной службы, применением современных кадровых технологий, соблюдением законодательства о муниципальной службе.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

По состоянию на 1 июля 2022 года высшее профессиональное образование имеют 94 муниципальный служащий, или более 87 процентов от их общего количества; среднее профессиональное образование имеют 14 человек, или около 13 процентов служащих. 2 процента (3 муниципальных служащих) в Ирбитском муниципальном образовании имеют два высших образования. При этом количество муниципальных служащих, не соответствующих квалификационным требованиям к уровню образования для замещения должностей муниципальной службы, снизилось: на 1 января 2019 года – около 1 процентов, на 1 июля 2022 года-0 процентов.

Улучшение качественного состава муниципальных служащих по уровню образования во многом вызвано активной работой по контролю за соблюдением квалификационных требований к должностям муниципальной службы, специалистом ответственным за кадровую политику и муниципальную службу.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования выглядит следующим образом (по состоянию на 1 июля 2022 года):

до 30 лет – 5 человек, или 4,6 процентов;

от 30 до 39 лет - 20 человек, или 18,5 процентов;

от 40 до 49 лет - 42 человек, или 38,8 процентов;

от 50 до 59 лет - 31 человека, или 28,7 процентов;

от 60 лет и старше - 10 человек, или 9,5 процента.

Среди муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования по состоянию на 1 июля 2022 года в основном преобладают женщины - 91 человек, или более 84%.

В распределении по стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

до 1 года - 5 человек, или 4,6 процента служащих;

от 1 года до 5 лет - 17 человек, или 15,7 процента служащих;

от 5 до 10 лет – 19 человек, или 17,6 процента служащих;

от 10 до 20 лет - 37 человек, или 34,3 процента служащих;

от 20 до 25 лет - 13 человек, или 12,1 процента служащих

более 25 лет -17 человек или 15,7 процента служащих.

На 8 человек по сравнению с 2019 годом увеличилось количество служащих с опытом работы в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования более 20 лет, это свидетельствует о стабильности и преемственности системы управления.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров, формирование резерва управленческих кадров для органов местного самоуправления.

Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений. Поступление на муниципальную службу с требованием обязательного высшего образования для всех должностей, начиная со старшей группы и выше, стимулировало многих работников к повышению своего образовательного уровня. Муниципальные служащие стремятся получить высшее образование, второе высшее образование, повышают свою квалификацию в Государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования. На сегодняшний день в Ирбитском муниципальном образовании сложилась определенная система обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. В период за 2019-2022 годы ежегодно за счет средств областного и местного бюджетов более 35% муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования обучились на курсах повышения квалификации, в т.ч. 25% из них за счет средств местного бюджета. Так в соответствии с программой необходимо было обучить в 2019 году -45 муниципальных служащих, обучение прошли 45, в 2022 году -30 муниципальных служащих, обучение прошли 51 человек.

Не менее важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих являются целевые курсы и семинары по конкретным темам и вопросам, относящимся как к деятельности отделов администрации Ирбитского муниципального образования, так и функционированию иных органов местного самоуправления, а значит и всего муниципального образования в целом.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо и в дальнейшем развивать систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для органов местного самоуправления. В период с 2019-2022 годы сложилась хорошая тенденция, направлять на консультационно-практические семинары не менее 21% муниципальных служащих, от общего количества муниципальных служащих муниципального образования, ежегодно увеличивая долю данных муниципальных служащих на 1-2%.

Так же специалистами администрации Ирбитского муниципального образования проводятся правовые семинары в рамках «Правового всеобуча» данная форма семинаров необходима для более оперативного информирования муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования об изменениях в законодательстве, касающихся различных сферах деятельности органов местного самоуправления. Необходимо продолжить дальнейшую работу в данном направлении увеличивая количество семинаров в течение года.

Для обеспечения органов местного самоуправления квалифицированными кадрами необходимо формирование резерва кадров и постоянная, целенаправленная работа с ним. Основные подходы к работе с кадровым резервом:

1. Планирование преемственности, то есть должности, на которые готовятся резервисты заранее определены.
2. Работа с группой высокопотенциальных, талантливых сотрудников, выделение их в отдельный «пул талантов» без привязки к конкретной должности.

Кадровый резерв формировался на основании решения аттестационной комиссии, на основании рекомендаций руководителей органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования. Начиная с 2014 года кадровый резерв может формироваться по итогам конкурсных процедур. По итогам конкурса в кадровый резерв в 2019 году были включены 2 человека.

Работа с кадровым резервом обеспечит органы местного самоуправления Ирбитского муниципального образования кадрами из внутренних источников (ведущие позиции быстро занимают подготовленные, успешные, хорошо владеющие информацией об Ирбитском муниципальном образовании и преданные ей сотрудники), мотивировав муниципальных служащих на то, что они видят свои перспективы в профессиональном развитии и карьерном росте.

Программы по работе с кадровым резервом тесно связаны с системами оценки и обучения.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода, который напрямую отражает цель реализации муниципальной программы – это повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Ирбитском муниципальном образовании.

Данный подход подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовку нового. Все это способствует решению поставленных задач муниципальной программы.

Коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны органов государственной власти и органов местного самоуправления, по-прежнему, серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных институтов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает большую тревогу в гражданском обществе и порождает недоверие к государственным структурам и местной власти, создает их негативный имидж. Поэтому актуальность разработки и принятия мер по противодействию коррупции, прежде всего в целях устранения ее причин, становится очевидной.

В современных условиях развития общества вопросу организации борьбы с коррупцией уделяется первоочередное внимание. Коррупция оказывает негативное воздействие на социально-экономическое развитие общества, препятствует реализации национальных проектов, разрушает систему управления, способствует снижению доверия граждан к местной власти.

В Ирбитском муниципальном образовании реализуется комплекс мер по противодействию коррупции.

Создана необходимая нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции, которая постоянно совершенствуется и развивается в соответствии с федеральным и областным законодательством.

В целях выявления и устранения положений, создающих условия для проявления коррупции, проводится антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов, в том числе Ирбитской межрайонной прокуратурой.

Организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими Ирбитского муниципального образования обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

Проводится мониторинг эффективности функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии).

В 2019 году количество нарушений, касающихся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальных служащих, составляет 12 процентов от общего количества нарушений. Аналогичный показатель за 2020 год составляет 11 процентов, за 2021 год – 11 процентов, за 2022 год – 11 процентов.

В 2019 году 3 муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о муниципальной службе, что составляет 23 процента от общего количества лиц, допустивших нарушения. Аналогичный показатель за 2020 год составляет 66,6 процентов, за 2021 год – 41,6 процентов.

Наибольшее количество нарушений, выявленных комиссиями, связано с предоставлением неполных или недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам заседания комиссии, возросло. Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам заседания комиссии, также возросло с 23 процентов до 66 процентов, что свидетельствует об активизации деятельности комиссий и об усилении мер взыскания за несоблюдение законодательства о муниципальной службе.

Эффективным механизмом профилактики коррупционных проявлений является регламентация муниципальных услуг. Административные регламенты оптимизируют и конкретизируют полномочия органов местного самоуправления в сфере услуг, закрепляют прозрачные и ясные процедуры при их предоставлении, четкие критерии принятия решений.

Утвержден 51 административный регламент исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг. Все регламенты прошли антикоррупционную экспертизу.

Формируется эффективная система оказания муниципальных услуг с помощью информационно-коммуникационной сети Интернет.

В целях обеспечения открытости и прозрачности предоставляемых населению услуг продолжается их перевод в электронный вид. Из них предоставлена возможность получения в электронном виде 51 муниципальной услуги.

Развивается система "единого окна" для решения задачи по упрощению процедур согласования и получения разрешительной документации, минимизации личного общения граждан с сотрудниками государственных органов и органов местного самоуправления (прием всех требуемых в соответствии с законодательством документов в одном месте, а также взаимодействие от имени обратившегося за услугой с согласующими инстанциями - органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, государственными органами Свердловской области и учреждениями, вовлеченными в процесс выдачи разрешений и согласований).

Несмотря на то, что принимаемые в Ирбитском муниципальном образовании антикоррупционные меры дают положительные результаты как в сфере борьбы с коррупцией, так и в сфере устранения условий, способствующих проявлениям коррупции, уровень коррупции продолжает оставаться высоким.

Результаты проведенного в 2021 году анкетирования среди населения для определения восприятия состояния коррупции на территории Ирбитского муниципального образования, свидетельствуют, что проблема противодействия коррупции остается достаточно острой.

Согласно Федеральному [закону](consultantplus://offline/ref=4279038E7A039D1852E6695F77BB2F174AA4E8E19C6CC7D6B864247EDDJ0f3G) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со [статьями 6](consultantplus://offline/ref=4279038E7A039D1852E6695F77BB2F174AA4E8E19C6CC7D6B864247EDD032CCE965EB88103B206FBJBf8G) и [7](consultantplus://offline/ref=4279038E7A039D1852E6695F77BB2F174AA4E8E19C6CC7D6B864247EDD032CCE965EB88103B206FAJBfAG) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», одной из основных мер по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции отнесено принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

Согласно Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указ Президента РФ от 16.08.2021 года № 478, мероприятия по противодействию коррупции направлены на решение следующих основных задач:

совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

совершенствование предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9459E4C3559DE3FAAE59624B4DB047ACD7B65A6EC36DFC15B0C8226C63C9429A912F5A299D2E2983B57AF7AC5DZ8Y2E) от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере бизнеса, в том числе по защите субъектов предпринимательской деятельности от злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц;

систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции;

Согласно [статье 5](consultantplus://offline/ref=4279038E7A039D1852E6775261D7711D4AA7BEEF9A6BCB89E739222982532A9BD61EBED440F60BFEBFBB2891J1f6G) Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» (далее - Закон Свердловской области о противодействии коррупции) мерами по профилактике коррупции в Свердловской области являются:

1) формирование и реализация государственных программ Свердловской области по профилактике коррупции в Свердловской области;

2) антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Свердловской области;

3) антикоррупционный мониторинг;

4) совершенствование особенностей организации и прохождения государственной гражданской службы Свердловской области;

5) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

6) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности государственных органов Свердловской области и о противодействии коррупции в Свердловской области;

7) общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области о противодействии коррупции;

8) иные меры, предусмотренные федеральными законами и настоящим Законом.

Согласно [статье 10](consultantplus://offline/ref=4279038E7A039D1852E6775261D7711D4AA7BEEF9A6BCB89E739222982532A9BD61EBED440F60BFEBFBB2894J1f0G) Закона Свердловской области о противодействии коррупции формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению осуществляется посредством организации просветительской работы, направленной на укрепление доверия к власти, включающей:

1) издание и распространение печатной продукции о противодействии коррупции в Свердловской области, в том числе учебных пособий и материалов;

2) выпуск передач государственных, муниципальных и негосударственных организаций телерадиовещания о противодействии коррупции в Свердловской области;

3) производство и распространение социальной рекламы о противодействии коррупции в Свердловской области;

4) организацию творческих конкурсов в сфере противодействия коррупции в Свердловской области;

5) осуществление иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Свердловской области.

В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=4279038E7A039D1852E6775261D7711D4AA7BEEF9C6ACB86E23B7F238A0A2699JDf1G) Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 971-УГ «О мониторинге состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционном мониторинге) в Свердловской области», Постановлением главы Ирбитского муниципального образования от 15.05.2014 № 213-ПГ «О мониторинге состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционном мониторинге) в границах Ирбитского муниципального образования» с целью обеспечения непрерывного наблюдения за реализацией мер по профилактике коррупции в Свердловской области и Ирбитском муниципальном образовании и осуществления мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, осуществляется мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционный мониторинг) в границах Ирбитского муниципального образования.

В качестве основных задач антикоррупционного мониторинга определены:

1) комплексное наблюдение за изменением состояния и уровня коррупции в границах Ирбитского муниципального образования;

2) непрерывное наблюдение за осуществлением органами местного самоуправления деятельности, связанной с коррупционными рисками;

3) своевременное выявление и прогнозирование развития негативных процессов, влияющих на уровень коррупции в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования;

4) оценка эффективности проводимых в границах Ирбитского муниципального образования мероприятий по противодействию коррупции;

5) информирование о состоянии и эффективности противодействия коррупции в границах Ирбитского муниципального образования.

Одним из основных направлений антикоррупционного мониторинга является изучение общественного мнения о состоянии коррупции в Ирбитском муниципальном образовании.

Изучение общественного мнения о состоянии коррупции в Ирбитском муниципальном образовании проводится в соответствии с Постановлением Главы Ирбитского муниципального образования от 30.12.2010 № 484-ПГ «Об утверждении порядка проведения ежегодного социологического опроса уровня восприятия коррупции в Ирбитском муниципальном образовании».

Социологический опрос является одним из основных инструментов исследования уровня коррупции в Ирбитском муниципальном образовании и состоит из трех компонентов: опрос граждан, опрос предпринимателей и опрос сотрудников органов местного самоуправления.

**Раздел 2. Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы**

Целями реализации муниципальной программы является:

1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления направленного на обеспечение социально –экономического развития Ирбитского муниципального образования.
2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Ирбитского муниципального образования.

Задачами реализации муниципальной программы, направленными на достижение вышеуказанных целей, являются:

1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Ирбитского муниципального образования в сфере кадровой политики;
2. Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Ирбитского муниципального образования;
3. Формирование резерва управленческих кадров муниципальных служащих в Ирбитском муниципальном образовании;
4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;
5. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе;
6. Обеспечение условий для осуществления органами местного самоуправления Ирбитского муниципального образования полномочий по реализации соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих на территории Ирбитского муниципального образования;
7. Формирование системы антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного мировоззрения, гражданским инициативам, направленным на противодействие коррупции в Ирбитском муниципальном образовании.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в Ирбитском муниципальном образовании.

Реализация Программы должна также способствовать совершенствованию системы мер противодействия коррупции в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования и ее эффективности.

При реализации Программы должны быть обеспечены следующие результаты:

- выработка механизма предупреждения коррупции, выявление или урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования;

- создание на муниципальной службе атмосферы "невыгодности" коррупционного поведения;

- закрепление механизма проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера определенных категорий муниципальных служащих в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования;

- формирование эффективного кадрового потенциала и резерва управленческих кадров в муниципальных организациях и муниципальных служащих в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования;

- формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;

- обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю.

Для оценки уровня достижения поставленных целей, выполнения задач и мероприятий Программы установлены целевые показатели, которые приведены в [строке 5](consultantplus://offline/ref=F649B22F61F4F98ADDBA6FEDE3682BC7156C7EBD9337841AB22F13B7D3CA47C757614D137EFE3EABCF9060E5m0B2I) Паспорта муниципальной программы. Значения целевых [показателей](consultantplus://offline/ref=F649B22F61F4F98ADDBA6FEDE3682BC7156C7EBD9337841AB22F13B7D3CA47C757614D137EFE3EABCF9061E3m0B1I) по годам приведены в Приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

Расчет целевых показателей муниципальной программы производится в соответствии с методикой расчета целевых показателей муниципальной программы, приведенной в Приложении № 3 к муниципальной программе.

**Раздел 3. План мероприятий по выполнению муниципальной программы**

Исполнителем мероприятий программы выступает Администрация Ирбитского муниципального образования в качестве соисполнителей Программы будут являться органы местного самоуправления и функциональные органы Администрации Ирбитского муниципального образования.

Все мероприятия по реализации муниципальной программы, приведены в Приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

В рамках муниципальной программы предусмотрены мероприятия, требующие и не требующие финансовых затрат.

Реализация, в том числе финансирование, мероприятий муниципальной программы производится за счет средств, предусмотренных бюджетом Ирбитского муниципального образования, в объеме, установленном муниципальной программой.

Приложение № 1

к муниципальной программе

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления**

**Ирбитского муниципального образования и противодействие коррупции**

**в Ирбитском муниципальном образовании до 2027 года»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | № цели, задачи, целевого показателя | Наименование   цели (целей) и   задач, целевых   показателей | Единица  измерения | Значение целевого показателя реализации  муниципальной программы | | | | | Источник   значений показателей |
| 2023  год | 2024  год | 2025  год | 2026  год | 2027  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 1 | Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Ирбитского муниципального образования до 2027 года | | | | | | | |
| 2 | 1.1. | Цель 1 Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления направленного на обеспечение социально –экономического развития Ирбитского муниципального образования | | | | | | | |
| 3 | 1.1.1. | Задача 1 Совершенствование правового регулирования муниципального управления Ирбитского муниципального образования в сфере кадровой политики | | | | | | | |
| 4 | 1.1.1.1 | Целевой показатель 1 Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и законодательством Свердловской области о муниципальной службе принятых от общего количества правовых актов предусмотренных к принятию | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП (ред. от 27.09.2022) «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2027 года» (далее – Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП);  Отчет по исполнению муниципальной программы. |
| 5 | 1.1.2. | Задача 2 . Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Ирбитского муниципального образования | | | | | | | |
| 6 | 1.1.2.1 | Целевой показатель 1 Доля  муниципальных служащих, принявших участие в консультационно-практических семинарах, от общего количества муниципальных служащих | проценты | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации;  Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП (ред. от 27.09.2022)  Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 7 | 1.1.2.2. | Целевой показатель 2 Количество правовых семинаров для муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования, в рамках «Правового всеобуча» | единица | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 8 | 1.1.2.3. | Целевой показатель 3 Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих подлежащих аттестации | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации;  Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 9 | 1.1.2.4 | Целевой показатель 4 Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку | Количество человек | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";  Закон Свердловской области 29.10.2007 года № 136-ОЗ « Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»;  Постановление Правительства Свердловской области от 02.04.2020 № 187-ПП (ред. от 27.12.2022) «О предоставлении за счет средств областного бюджета дополнительных гарантий в виде получения дополнительного профессионального образования муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, и повышения квалификации депутатам представительных органов муниципальных образований, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»  Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 10 | 1.1.3. | Задача 3 Формирование резерва управленческих кадров муниципальных служащих в Ирбитском муниципальном образовании. | | | | | | | |
| 11 | 1.1.3.1. | Целевой показатель 1 Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров Ирбитского муниципального образования | единица | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации;  Закон Свердловской области 29.10.2007 года № 136-ОЗ « Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»;  Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ "О резерве управленческих кадров Свердловской области";  Отчет по исполнению муниципальной программы. |
| 12 | 1.1.4. | Задача 4 Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы | | | | | | | |
| 13 | 1.1.4.1. | Целевой показатель 1 Количество граждан, получивших меры социальной поддержки в период целевого обучения | количество человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Правительства Российской Федерации  от 27 апреля 2024 г. N 555  «О целевом обучении  по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» |
| 14 | 2 | Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Ирбитском муниципальном образовании до 2027 года» | | | | | | | |
| 15 | 2.1. | Цель 1 Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Ирбитского муниципального образования. | | | | | | | |
| 16 | 2.1.1. | Задача 1 Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе | | | | | | | |
| 17 | 2.1.1.1. | Целевой показатель 1 Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общей доли запланированных заседаний комиссии | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",  Закон Свердловской области от 20.02.2009 года № 2-ОЗ "О противодействии коррупции в Свердловской области".  Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 18 | 2.1.1.2. | Целевой показатель 2 Доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу по конкурсу и из кадрового резерва, от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы в текущем году | процент | Не менее 75% (от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы | Не менее 75% (от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы | Не менее 75% (от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы | Не менее 75% (от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы | Не менее 75% (от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы | Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации; Федеральный закон от 25 .12. 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции",  Закон Свердловской области от 20.02.2009 года № 2-ОЗ "О противодействии коррупции в Свердловской области".  Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 19 | 2.1.2. | Задача 2 обеспечение условий для осуществления органами местного самоуправления Ирбитского муниципального образования полномочий по реализации соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих на территории Ирбитского муниципального образования | | | | | | | |
| 20 | 2.1.2.1. | Целевой показатель 1 Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования, допустивших нарушения требований антикоррупционного законодательства | человек | Не более 9 | Не более 9 | Не более 9 | Не более 9 | Не более 9 | Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации; Федеральный закон от 25 .12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",  Закон Свердловской области от 20.02.2009 года № 2-ОЗ "О противодействии коррупции в Свердловской области".  Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 21 | 2.1.2.2 | Целевой показатель 2 Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих обязанных предоставлять такие сведения | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации;  Отчет по исполнению муниципальной программы |
| 22 | 2.1.3. | Задача 3 формирование системы антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного мировоззрения, гражданским инициативам, направленным на противодействие коррупции в Ирбитском муниципальном образовании | | | | | | | |
| 23 | 2.1.3.1. | Целевой показатель 1 Количество поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими. | единица | Не более 25 | Не более 25 | Не более 25 | Не более 25 | Не более 25 | Федеральный закон от 25 .12. 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",  Закон Свердловской области от 20.02.2009 года № 2-ОЗ "О противодействии коррупции в Свердловской области".  Отчет по исполнению муниципальной программы |

Приложение № 2

К муниципальной программе

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления**

**Ирбитского муниципального образования и противодействие коррупции**

**в Ирбитском муниципальном образовании до 2027 года»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Наименование мероприятия/  Источники расходов   на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия за счет   всех источников ресурсного обеспечения, рублей | | | | | | Номер целевых  показателей,  на достижение  которых   направлены мероприятия |
| всего | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 |  |  | 8 |
| 1 | ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 2 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4 | местный бюджет | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 5 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | 3. Прочие нужды | | | | | | | |
| 6 | Всего по направлению  "Прочие нужды",  в том числе | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 7 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 9 | местный бюджет | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 10 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Ирбитского муниципального образования до 2027года» | | | | | | | |
| 11 | ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ1, В ТОМ ЧИСЛЕ | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 12 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 13 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 14 | местный бюджет | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 15 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | 3. Прочие нужды | | | | | | | |
| 16 | Всего по направлению  "Прочие нужды",  в том числе | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 17 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 18 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 19 | местный бюджет | 2551831,0 | 499500,0 | 552331,0 | 500000,0 | 500000,0 | 500000,0 |  |
| 20 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 21 | Мероприятие 1. Участие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в консультационных семинарах, всего, из них: | 200000,0 | 40000,0 | 40000,0 | 40000,0 | 40000,0 | 40000,0 | 1.1.2.1. |
| 22 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 23 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 24 | местный бюджет, их них: | 200000,0 | 40000,0 | 40000,0 | 40000,0 | 40000,0 | 40000,0 |  |
| 25 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 26 | Мероприятие 2. Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности  всего, из них: | 663000,0 | 63000,0 | 150000,0 | 150000,0 | 150000,0 | 150000,0 | 1.1.2.4. |
| 27 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 28 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 29 | местный бюджет, из них: | 663000,0 | 63000,0 | 150000,0 | 150000,0 | 150000,0 | 150000,0 |  |
| 30 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 31 | Мероприятие 3. Обучение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности необходимых им для исполнения иных полномочий в т.ч. руководителей ОМС (охрана труда, ПТМ, экология и т.д.) | 834135,6 | 236500,0 | 147635,6 | 150000,0 | 150000,0 | 150000,0 |  |
| 32 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 33 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 34 | местный бюджет, из них: | 834135,6 | 236500,0 | 147635,6 | 150000,0 | 150000,0 | 150000,0 |  |
| 35 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 36 | Мероприятие 4.Обеспечение повышения квалификации и консультационных семинаров муниципальных служащих, и лиц, замещающих муниципальные должности (командировочные расходы: суточные, проживание, оплата проезда) всего, из них: | 852331,0 | 160000,0 | 212331,0 | 160000,0 | 160000,0 | 160000,0 | 1.1.2.1. |
| 37 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 38 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 39 | местный бюджет, из них: | 852331,0 | 160000,0 | 212331,0 | 160000,0 | 160000,0 | 160000,0 |  |
| 40 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 41 | Мероприятие 5. Проведение мониторинга правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.1.1.1 |
| 42 | Мероприятие 6. Поведение правовых семинаров для муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования, в рамках «Правового всеобуча» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.1.2.2. |
| 43 | Мероприятие 7. Формирование кадрового резерва на конкурсной основе, в том числе резерва управленческих кадров Ирбитского муниципального образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.1.3.1. |
| 44 | Мероприятие 8. Проведение аттестации муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.1.2.3. |
| 45 | Мероприятие 18. Предоставление мер социальной поддержки гражданам в период целевого обучения | 2364,40 | 0 | 2364,40 | 0 | 0 | 0 | 1.1.4.1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Ирбитском муниципальном образовании до 2027 года» | | | | | | | |
| 46 | ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, В ТОМ ЧИСЛЕ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 47 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 48 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 49 | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 50 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 51 | Мероприятие 9. Подготовка и реализация программ семинаров, совещаний и «круглых столов» по тематике антикоррупционной направленности | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.2.1.  2.1.3.1 |
| 52 | Мероприятие 10. Подготовка и размещение в средствах массовой информации телепередач, статей и иных материалов коррупционной направленности | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.2.1.  2.1.3.1 |
| 53 | Мероприятие 11. Работа телефона доверия для мониторинга фактов коррупции | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.3.1 |
| 54 | Мероприятие 12. Проведение исследования состояния коррупции в Ирбитском муниципальном образовании социологическими методами в рамках антикоррупционного мониторинга, обобщение результатов исследования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.3.1 |
| 55 | Мероприятие 13. Подготовка и своевременное внесение необходимых дополнений, изменений в действующие муниципальные нормативные правовые акты Ирбитского муниципального образования, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции в соответствии с изменениями вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о противодействии коррупции | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.2.1  2.1.3.1. |
| 56 | Мероприятие 14. Проведение мониторинга выполнения муниципальными служащими обязанностей, ограничений и запретов, установленных действующим законодательством, а также мониторинга декларирования муниципальными служащими Ирбитского МО доходов, расходов, обязательств имущественного характера, а также соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.2.2. |
| 57 | Мероприятие 15.Обеспечение доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления через СМИ, в том числе через сеть Интернет (официальный сайт Ирбитского муниципального образования) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.2.1  2.1.3.1 |
| 58 | Мероприятие 16. Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и противодействие коррупции | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.1.1. |
| 59 | Мероприятие 17. Прием на муниципальную службу в Ирбитское муниципальное образование по конкурсу и из кадрового резерва | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.1.1.2. |

Приложение № 3

к муниципальной программе

**Методика расчета целевых показателей муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления в Ирбитском муниципальном образовании и противодействие коррупции до 2027 года»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Целевой показатель | Методика определения значения целевого показателя |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Целевой [показатель 1.1.1.1](consultantplus://offline/ref=BDD1EA255AF665EC57726072897357C26F57416BC17C7E4756173822218ADA87CAD177CBDB3C846A9147EA2C600C3CEDC5A621A98BE33018A13FCB66w4m2G).  Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и законодательством Свердловской области о муниципальной службе принятых от общего количества правовых актов предусмотренных к принятию | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где:  А - доля правовых актов, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и законодательством Свердловской области о муниципальной службе, от общего количества правовых актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах;  В - количество принятых правовых актов по вопросам муниципальной службы;  С - количество требуемых на региональном уровне правовых актов по вопросам муниципальной службы, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и законодательством Свердловской области. В расчете не учитываются требования федеральных нормативных правовых актов о принятии на региональном уровне соответствующих правовых актов, имеющие рекомендательный характер либо относящиеся к реализации конкретных мероприятий. |
| 2. | Целевой показатель 1.1.2.1  Доля муниципальных служащих, принявших участие в консультационно- практических семинарах, от общего количества муниципальных служащих | целевой показатель определяется по формуле :  А = В / С x 100%, где  А - доля муниципальных служащих, принявших участие в консультационно-практических семинарах, от общего количества муниципальных служащих, выраженная в процентах;  В - количество муниципальных служащих, принявших участие в консультационно-практических семинарах;  С - общее количество муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования. |
| 3. | Целевой показатель  1.1.2.2 Количество правовых семинаров для муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования, в рамках «Правового всеобуча» | числовое значение определяется исходя из фактически проведенных правовых семинаров для муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования, в рамках «Правового всеобуча». |
| 4. | Целевой показатель  1.1.2.3  Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих подлежащих аттестации | целевой показатель определяется по формуле :  А = В / С x 100%, где  А - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, выраженная в процентах;  В - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  С - общее количество муниципальных служащих Ирбитского муниципального образования, подлежащих аттестации. |
| 5. | Целевой показатель  1.1.2.4  Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку | числовое значение определяется на основании актов выполненных работ и исходя из количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, фактически прошедших обучение и повышение квалификации, переподготовку. |
| 6. | Целевой показатель  1.1.3.1  Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров Ирбитского муниципального образования | числовое значение определяется на основании потребности в управленческих кадров |
| 7. | Целевой показатель  1.1.4.1  Количество граждан, получивших меры социальной поддержки в период целевого обучения | числовое значение определяется на основании актов выполненных работ и исходя из количества граждан, фактически получивших меры социальной поддержки в период целевого обучения |
| 8. | Целевой показатель  2.1.1.1  Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общей доли запланированных заседаний комиссии | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где  А - доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общей доли запланированных заседаний комиссии, выраженная в процентах;  В - количество проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;  С - общее количество запланированных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Ирбитского муниципального образования. |
| 9. | Целевой показатель  2.1.1.2  Доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу по конкурсу и из кадрового резерва, от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы в текущем году | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где  А - доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу по конкурсу и из кадрового резерва, от общего количества граждан, назначенных на высшие и главные должности, выраженная в процентах;  В - количество муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу по конкурсу и из кадрового резерва;  С - общее количество граждан, назначенных на высшие и главные должности муниципальной службы в Ирбитского муниципального образования в текущем году. |
| 10. | Целевой показатель  2.1.2.1  Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования, допустивших нарушения требований антикоррупционного законодательства | числовое значение определяется на основании отчета антикоррупционного мониторинга. |
| 11. | Целевой показатель  2.1.2.2  Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих обязанных предоставлять такие сведения | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где  А – доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих обязанных предоставлять такие сведения, выраженная в процентах;  В - количество муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  С - общее число муниципальных служащих обязанных предоставлять такие сведения. |
| 12. | Целевой показатель  2.1.3.1  Количество поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими | числовое значение определяется на основании количества поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях. |