



АДМИНИСТРАЦИЯ ИРБИТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2022 № 1088-ПА
пгт. Пионерский

О внесении изменений в постановление администрации Ирбитского муниципального образования от 07.10.2014 г. № 664-ПА «Об утверждении Положения о премировании работников и руководителей функциональных органов администрации Ирбитского муниципального образования, руководителей органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Свердловской области от 29.10.2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (с последующими изменениями), Положением о формировании расходов на оплату труда, размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности Ирбитского муниципального образования на постоянной основе, утвержденное решением Думы Ирбитского муниципального образования 25.04.2018 г. № 126 (с последующими изменениями) и руководствуясь статьями 28, 31 Устава Ирбитского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Приложение «Положение о премировании работников и руководителей функциональных органов администрации Ирбитского муниципального образования, руководителей органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования» изложить в новой редакции (прилагается).
2. Действие настоящего постановления вступает в силу с 01.01.2023 года.
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава
муниципального образования



А.В. Никифоров

Положение о премировании работников и руководителей функциональных органов администрации Ирбитского муниципального образования, руководителей органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования

1. Общие положения

1. Положение о премировании работников и руководителей функциональных органов администрации Ирбитского муниципального образования, руководителей органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования (далее Положение) разработано в соответствии со статьями 129,135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями); Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Свердловской области от 29.10. 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (с последующими изменениями), Положением о формировании расходов на оплату труда, размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности Ирбитского муниципального образования на постоянной основе, утвержденное решением Думы Ирбитского муниципального образования 25.04.2018 г. № 126 (с последующими изменениями), Уставом Ирбитского муниципального образования и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Положение определяет условия и порядок выплаты премии работникам администрации Ирбитского муниципального образования, руководителю функционального органа администрации Ирбитского муниципального образования и руководителям органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования, за исключением Контрольного органа Ирбитского муниципального образования, Думы Ирбитского муниципального образования и главы Ирбитского муниципального образования.

3. Премия может начисляться:

- по результатам работы за месяц;
- по итогам работы за год.

4. Размер премии может составлять:

- работникам, замещающим должности муниципальной службы до 50 процентов месячного должностного оклада в соответствии со штатным расписанием;

- работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации, отдельных профессий рабочим и младшему обслуживающему персоналу, занятому обслуживанием администрации, до 25

процентов месячного должностного оклада в соответствии со штатным расписанием.

2. Условия и порядок выплаты премий по результатам работы за месяц

1. Премия по результатам работы за месяц может начисляться в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией, а также распоряжениями руководителя.

2. Премия начисляется за фактически отработанное время и выплачивается ежемесячно в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

3. Решение о выплате премии конкретному работнику принимается главой муниципального образования и определяется в зависимости от результатов его деятельности и оценивается по следующим показателям:

1) исполнение правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления;

2) надлежащее и своевременное выполнение постановлений, распоряжений, заданий и поручений главы муниципального образования;

3) выполнение программ действий администрации, планов работы и поручений руководителя за текущий месяц;

4) своевременное и надлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

5) соблюдение правил служебной этики;

6) своевременная и качественная разработка документации по муниципальным закупкам;

7) отсутствие действий, ставших причиной привлечения работодателя к налоговой или административной ответственности;

8) поддержание уровня квалификации, достаточного для исполнения должностных обязанностей;

9) качественное исполнение документов, проектов постановлений, распоряжений главы Ирбитского муниципального образования, и иных нормативных актов.

10) своевременное рассмотрение обращений организаций, заявлений и жалоб граждан;

11) соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

4. Конкретный размер премии по результатам работы за месяц устанавливается распоряжением главы Ирбитского муниципального образования.

5. Проект распоряжения главы Ирбитского муниципального образования о начислении и выплате премии готовит отдел экономики и труда администрации Ирбитского муниципального образования и предоставляет на утверждение главе Ирбитского муниципального образования.

6. Выплата премии осуществляется за счет фонда оплаты труда, предусматривающего средства на выплату премии:

- муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в администрации, руководителю Финансового управления, руководителям органов местного самоуправления по результатам работы за месяц – в размере до шести должностных окладов в год;

- работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации, отдельных профессий рабочим и младшему обслуживающему персоналу, занятому обслуживанием администрации, по результатам работы за месяц – в размере до трех должностных окладов в год.

7. Премия по результатам работы за текущий месяц не начисляется в случаях:

- 1) увольнения работника по инициативе администрации (за нарушение трудовой дисциплины);
- 2) увольнения работника по собственному желанию.

3. Особые условия премирования

1. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена по распоряжению главы Ирбитского муниципального образования на премирование работников по итогам работы за год.

Согласовано:

Председатель
профкома администрации
Ирбитского муниципального образования

Л.В.Бих