Приложение № 1 к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

***ИРБИТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* ***Постановление администрации Ирбитского муниципального образования от 19.09.2018 года № 797-ПА  «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском муниципальном образовании на 2018-2020 годы».****1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план \_\_***26\_***\_\_\_**1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план: \_\_***26\_***\_\_\_**1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* ***установлено 7 целевых показателей.*** *1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (ранее в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:****за 12 месяцев 2018 года*** *– Исх. 01-230 от 17.01.2019г.****за 6 месяцев 2019 года*** *– Исх.01-3959 от 12.07.2019г.* ***за 12 месяцев 2019 года*** *– Исх. 01 -222 от 17.01.2020г.****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:**1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:****за 12 месяцев 2018 года****:\_\_26\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_24\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_ Не выполнено 2 мероприятия Муниципального плана, а именно №10 Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, с учетом потребности в обучении по антикорупционной тематике и №11 Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. План мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском МО утвержден 19.09.2018г., в связи с чем, вышеуказанные невыполненные мероприятии запланированы на 2019г.* ***за 6 месяцев 2019 года****:\_24\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.**Не выполнено 2 мероприятия Муниципального плана, а именно №10 Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, с учетом потребности в обучении по антикорупционной тематике и №11 Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. План мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском МО утвержден 19.09.2018г., в связи с чем, вышеуказанные невыполненные мероприятии запланированы на 2019г.* ***Постановление администрации Ирбитского муниципального образования от 19.09.2018 года № 797-ПА  «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском муниципальном образовании на 2018-2020 годы»******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом):\_\_\_\_26\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_26\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_0\_\_\_\_\_.****за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом):*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.**1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 6 месяцев 2020 года* –** ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:* ***Распоряжением главы Ирбитского муниципального образования от 03.09.2018 года № 133-РГА «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»****Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции:* ***Распоряжением главы Ирбитского муниципального образования от 03.09.2018 года № 133-РГА «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».****При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения *(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:****на 31 декабря 2018 года*** *–* *по штату\_\_\_\_****110****\_\_\_\_, по факту \_\_\_****109****\_\_\_\_\_\_****на 31марта 2019 года*** *– по штату\_\_\_\_\_****110****\_\_\_\_, по факту \_\_\_* ***108****\_\_\_\_\_****на 30 июня 2019 года*** *– по штату\_\_\_\_\_****110****\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_****108****\_\_\_\_****на 30 сентября 2019 года*** *– по штату\_\_****110****\_\_\_, по факту \_\_\_\_****108****\_\_\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2019 года*** *– по штату\_\_\_****110****\_\_\_, по факту \_\_\_\_****106****\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31марта 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 июня 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 сентября 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***6******за 3 месяца 2019 года*** *–****5******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***21******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***95******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***98******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****98****\_\_\_\_\_**в 2018 году –* ***6****в 2019 году –* ***98****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_****98****\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***75******за 3 месяца 2019 года*** *–****20******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***30******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***95******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***106******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_****106****\_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****75****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****106****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_****106****\_\_\_\_\_\_**2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***75******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****85******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***85******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***95******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***98******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****98****\_\_\_**в 2018 году – \_\_****75****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_****98\_****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****98****\_\_**2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**2.6. Указать количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***1******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***3******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***3******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***3******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****3****\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_****1****\_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_****3****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_****3****\_\_\_\_\_**2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***1******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****2****\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****1****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_**2.8. Указать количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****0\_****\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_**2.10. Указать количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:* ***за 12 месяцев 2018 года*** *– \_\_\_\_****0****\_\_\_, из них \_\_\_\_****0****\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_****0****\_\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_****0****\_\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_* ***0****\_\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_****0****\_\_\_\_\_\_, из них \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2020 года*** *–– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_, из них \_****0****\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_****0****\_\_, из них \_\_\_\_****0****\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_****0****\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –\_\_\_****0****\_\_, из них \_\_****0****\_\_\_**2.11. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):* ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***1******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****2******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****1****\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_**2.12. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_**2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_**2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным): \_\_\_\_\_****нет\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).* *\_****нет\_****Указать способ выявления ситуации конфликта интересов:* ***Представления Ирбитской межрайонной прокуратуры от 22.11.2018 года № 1-916в-2016 «Об устранении нарушений законодательства».*** *2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:* ***Решение Думы Ирбитского муниципального образования от 31.03.2016 года № 524 «О*** [***Порядке***](#Par20) ***уведомления муниципальными служащими Ирбитского муниципального образования, замещающими должности муниципальной службы, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».****Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов*(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***14******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****14******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***14******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***14******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***17******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****17****\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****14****\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****17****\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****17****\_\_\_\_\_\_\_**3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***2******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****2******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_**3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***2******за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****2******за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_**3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* (указать количество) \_***92***\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_***0***\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 3 месяца 2019 года*** *–* (указать количество) \_\_***92***\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_***5***\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 6 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_***92***\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_***21***\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 9 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_***100***\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_**95\_**\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 12 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_***103***\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_***95***\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 3 месяца 2020 года*** *–* (указать количество*)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 6 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 9 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 12 месяцев 2020 года*** *–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****95****\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_****0\_****\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_****95****\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих: \_****нет****\_* |
| 4. | Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции*(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственное лицо), (определены ответственные лица):* ***Распоряжение главы Ирбитского муниципального образования от 03.09.2018 года № 133-РГ «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».****Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: \_\_****3****\_\_\_\_\_\_\_\_**4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):****1.Завьялова Татьяна Олеговна, заместитель главы администрации (34355)62635;******2.Бахтинова Татьяна Петровна, ведущий специалист юридического отдела(34355)62640;******3.Епифанова Людмила Борисовна, ведущий специалист юридического отдела (34355)62976.****4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации по программам по вопросам противодействия коррупции (до 2018 года):* ***Епифанова Л.Б.-10.04.2017года.****4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:****за 12 месяцев 2018 года – 0******за 3 месяца 2019 года –0******за 6 месяцев 2019 года*** *–* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *–* ***1******за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***1******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)****за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)****за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату \_\_\_\_\_****1\_\_\_\_\_****в 2018 году\_\_\_****0\_\_\_\_\_****в 2019 году \_\_\_****1\_\_\_\_\_****в 2020 году –––––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана \_\_\_****1\_\_\_\_\_****4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* ***Епифанова Л.Б.-10.04.2017года Уральский институт управления-филиал ФГБОУ ВПО РАНХ И ГС; Бахтинова Т.П.-16.09.2019года по 24.09.2019 года Уральский институт управления-филиал ФГБОУ ВПО РАНХ И ГС****4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): «****Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений».****4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* ***54 часа*** |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года*(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):****за 12 месяцев 2018 года – 3******за 3 месяца 2019 года –0******за 6 месяцев 2019 года*** *–* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *–* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***2******за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)****за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)****за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату \_\_\_\_\_****2\_\_\_\_\_****в 2018 году \_\_\_\_\_****3\_\_\_\_\_****в 2019 году \_\_\_\_\_****2\_\_\_\_\_****в 2020 году –––––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана \_\_\_\_\_****2\_\_\_\_\_****5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).**5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:****за 12 месяцев 2018 года****: всего\_\_\_****0\_****\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;**– за счет бюджетных средств муниципального образования \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2019 года****: всего\_\_****0****\_\_\_\_\_\_;из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;****за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_****0****\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;****за 9 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;****за 12 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_****6****\_\_\_\_\_\_;, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****6****\_\_\_\_\_\_;****за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_**5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:* ***по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал проводится семинар в рамках «Правового всеобуча»***  |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:* ***Решение Думы Ирбитского муниципального образования от 30.01.2019 года № 219 «О внесении изменений в*** [***Положение***](#P34) ***о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».****6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера* ***семинар в рамках «Правового всеобуча» -11.02.2019года****6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:****за 2018 год*** *– \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_;****за 2019 год*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**