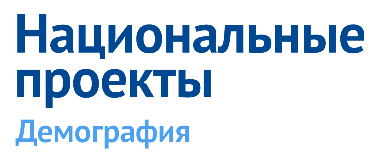
****

***D:\Мои документы\ПРЕСС-РЕЛИЗЫ 2012\логотип ГСН.bmp* Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Ирбитский центр занятости»**

**Результаты выполнения мероприятий в 2019 году**

**по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста по Ирбитскому МО**

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста осуществляется в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография". По Ирбитскому МО в 2019 году в данном мероприятии приняли участие всего 24 человека.

**Распоряжением от 30 декабря 2018 года №3025-р утверждены: Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года и план организации такого обучения. Программа призвана создать экономические и социальные условия, исключающие дискриминацию граждан предпенсионного возраста в связи с изменением пенсионного законодательства. Они смогут продолжать трудовую деятельность как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками. Предполагается, что к концу 2024 года обучение пройдут не менее 450 тысяч человек.**

**Для Свердловской области установлен показатель по обучению 1468 граждан предпенсионного возраста ежегодно до 2024 года.**

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в Свердловской области реализовывается в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 27 февраля 2019 г. N 138-ПП и осуществляется в 2 формах:

1. предоставления юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, субсидий из областного бюджета на реализацию указанных мероприятий (далее - предоставление субсидий на обучение).

В 2019 году прошли обучение по данной форме - 10 человек.

2) направления центрами занятости лиц предпенсионного возраста, обратившихся для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение по направлению центра занятости).

По второй форме прошли обучение – 14 человек.

В рамках предоставления субсидий на обучение заключены соглашения с 2 предприятиями Ирбитского МО:

1. **СПК «им. Жукова»** - организовано обучение сотрудников предприятия по программам: повышения квалификации *«Развитие наставничества старшего поколения на предприятии, система обучения на рабочих местах» - 4 человека* и переподготовки *«Стропальщик» - 3 человека;*
2. **СПК «Дружба»** - организовано обучение сотрудников предприятия по программам: повышения квалификации *«Охрана труда работников предприятий» - 2 человека* и переподготовки *«Техносферная безопасность» - 1 человек.*

Обучение проходило в организациях дополнительного профессионального образования городов: Екатеринбурга, Санкт-Петербурга и Ирбита в очной, очно - заочной и дистанционной формах обучения. По окончании обучения работники предприятий получили документы о квалификации: дипломы и удостоверения.

В целях финансового обеспечения затрат на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц предпенсионного возраста, этим предприятиям было перечислено - ***118 200 рублей.***

Обучение по направлению центра занятости организуется по широкому спектру специальностей. Среди граждан предпенсионного возраста, желающих продолжать работать, наиболее востребованы программы по социальной работе, образованию, здравоохранению, бухгалтерскому учету, управлению персоналом, экономике и праву, а также по рабочим специальностям: водитель, электросварщик, слесарь-сантехник, оператор ЭВМ, повар, парикмахер и т.д., ведь работодатель, в первую очередь, смотрит на квалификацию, а не на возраст.

В рамках данного мероприятия приступили к обучению 14 человек, жители МО Ирбитский район, по программам переподготовки:

1. Бухгалтер – 5 чел.,
2. Повар – 1 чел.,
3. Менеджер социально-культурной деятельности – 1 чел.,
4. Контролер технического состояния автотранспортных средств - 1 чел.,
5. Парикмахер – 1 чел.,
6. Кладовщик - 2 чел.,
7. Специалист по организации общественного питания – 1 чел.,
8. Оператор котельной – 1 чел.,
9. Специалист по охране труда – 1 чел.,

Являясь жителями МО Ирбитский район, они продолжают работать в организациях:

1. ИП Лукина Т.В.;
2. ООО Агрофирма "Нива";
3. МКОУ «Пьянковская школа»;
4. Централизованная клубная система Ирбитского МО;
5. АО Почта России;
6. МУП МО "Водоканал-Сервис";
7. ООО "Печатный Вал";
8. Управление судебного Департамента СО;
9. МБДОУ "Детский сад № 5"

На обучение данных граждан затрачено - ***280 900,76 рублей.***

***Ключевым показателем эффективности*** реализации Программы будет доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85%.

В любом случае, работникам надо идти в ногу со временем, осваивать новые технологии, адаптироваться к новым реалиям. Если они не будут сильно запаздывать с этим, то проблем с работой не будет.

Программа в первую очередь нацелена на обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста и призвана дать гражданам предпенсионного возраста возможность осваивать новые способы решения профессиональных задач, которые связаны с техническими и технологическими вызовами. Стоимость такой программы составила 54 065 рублей. Незанятые граждане, которые проходили переобучение по направлению служб занятости, имели возможность получать стипендию в размере МРОТ, в 2019 году это 11 280 рублей, естественно, плюс районный коэффициент.

Глава Минтруда России Максим Топилин, в ходе селекторного совещания с субъектами Российской Федерации отметил, что со следующего года некоторые мероприятия национального проекта «Демография» претерпят изменения. С 2020 года профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование предусмотрено для граждан в возрасте от 50 лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, а также для граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность и обратившихся в органы службы занятости. «Профессиональное обучение граждан в рамках национального проекта “Демография” – это возможность совершенствовать навыки бесплатно, за счет государства, и быть востребованным современным работодателем, что особенно важно для работников старших возрастов», – добавил руководитель министерства.

В октябре 2019 года Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области во взаимодействии с ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» был проведен социологический опрос работодателей в отношении использования и развития трудового потенциала граждан (работников) в возрасте старше 50 лет.

***Предметом анализа*** стали результаты экспертного опроса работодателей в отношении использования и развития трудового потенциала граждан (работников) в возрасте старше пятидесяти лет (далее по тексту – граждан «50+»).

***Целью экспертного опроса*** являлось выявление спроса работодателей на организацию обучения работников в возрасте «50+», что выступает критерием отношения к использованию трудового потенциала этой возрастной группы граждан (работников). В качестве экспертов, преимущественно, выступили руководители высшего звена управления, а также руководители и специалисты кадровых служб организаций, находящихся на территории Свердловской области. Экспертный опрос проводился в форме анкетного опроса. Реализация разработанной выборки осуществлялась работниками государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) на территориях муниципальных образований управленческих округов Свердловской области и в г. Екатеринбург.

**Выводы по результатам экспертного опроса работодателей:**

1. Примерно две трети предприятий нашего региона, как показал опрос, разрабатывают планы обучения сотрудников на определенный промежуток времени.

2. При трудоустройстве только 15,0% учитывает возраст лиц «50+».

3. Чуть более трети участников экспертного опроса (35,0% от опрошенных экспертов) отметили, что их организации (предприятия) финансируют программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте «50+».

4. Из числа опрошенных экспертов 41,0% (в определенной степени) заинтересован в программах обучения (переобучения) работников в возрасте «50+» за счет бюджетных средств, выделенных центрам занятости.

5. Примерно каждый пятый работодатель признался в том, что переобучение работников «50+» для них неактуально.

6. Дистанционная форма обучения работников в возрасте «50+» является наиболее предпочтительной среди опрошенных экспертов – 38,0% от числа опрошенных.

7. Более половины экспертов (60,0% от числа участников опроса) отрицает влияние возраста на эффективность исполнения трудовых (должностных) обязательств работником, только 31,0% из числа опрошенных согласился с мнением, что возраст влияет на эффективность труда, подавляющее большинство считает людей 30–49 лет наиболее продуктивной возрастной группой работников.

8. Подавляющее большинство экспертов (97,0% от общего числа участников опроса) отметили, что их организации сотрудничают со службой занятости, при этом в большинстве случаев (91,0%) центры занятости помогают в поиске и найме персонала, также 26,0% работодателей консультируются по вопросам высвобождения персонала, при этом обучение и развитие персонала не занимает ведущих позиций (обучают за средства, выделенные центрам занятости, по ответам экспертов только 17,0% организаций (предприятий)).

9. На региональном и муниципальном уровнях требуется дальнейшая разъяснительная работа среди работодателей по пониманию ими социально-экономической роли непрерывного образования и обучения работников в возрасте «50+» для решения задачи по увеличению периода активной трудовой жизни человека, в том числе за счет приобретения «возрастными» работниками новых компетенций и квалификаций.

Сегодня на рынке труда все решает не возраст, а квалификация работника. На совещании с вице-премьерами Д.А. Медведев сказал: «***Хочу еще раз четко проговорить: вопрос не в возрасте, а в намерении работника работать и профессионально развиваться, а также в позиции работодателя — сохранять опытного сотрудника как можно дольше».***

## *Новая информация:*

## [Постановлением Правительства Свердловской области от](http://docs.cntd.ru/document/553208481) 25 апреля 2019 г. N 265-ПП утвержден «Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

Реализация мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда осуществляется в форме предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность на территории Свердловской области и участвующим в национальном проекте ***"Производительность труда и поддержка занятости"*** (далее - национальный проект).

Субсидии предоставляются центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости заявку на предоставление субсидии (далее - заявка), прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии (далее - соглашение).

Направления расходования средств субсидии:

1) оплата стоимости обучения в образовательных организациях по образовательным программам профессионального обучения (переподготовка или повышение квалификации рабочих, служащих) и дополнительного профессионального образования (обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации);

2) выплата стипендии работникам, находящимся под риском увольнения, в период обучения;

3) оплата расходов на проезд к месту обучения в другую местность и обратно;  
4) оплата расходов на выплату суточных в период обучения в другой местности;  
5) оплата расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

От МО город Ирбит и МО Ирбитский район в эту программу вошли два предприятия: АО «Ирбитский молочный завод» и ООО «Агрофирма Ирбитская». Эти предприятия планируют обучение своих работников:

АО «Ирбитский молочный завод» - 30 человек,

ООО «Агрофирма Ирбитская» - 19 человек.

***Информацию о положении на рынке труда Свердловской области, города Ирбита и Ирбитского района можно получить на WEB-портале службы занятости населения Свердловской области –*** [***https://szn-ural.ru***](https://szn-ural.ru)***, аналогичную информацию по Российской Федерации – из периодических изданий (журнал «Служба занятости», на портале Роструда «Работа в России»*** [***https://trudvsem.ru/***](https://trudvsem.ru/) ***и др.).***